

Mitarbeitergespräche

Mitarbeitergespräche sind für uns ein wesentliches Element dialogischer Führung:

- **MAG strukturieren und vertiefen die Kommunikation und Reflexion in der Schule:**
 - Regelmäßiges Gespräch mit jeder/jedem Kollegin/Kollegen über die Situation der Schule und der Kollegin/des Kollegen.
 - Gemeinsame Wahrnehmung der Situation, Reflexion, Bewertung und Klärung von möglichen Handlungsschritten.
 - Gemeinsame Vereinbarungen für die kommende Zeit: Entwicklungsziele, Unterstützung, Fortbildung, sonstige Maßnahmen, Termine

- **MAG dienen der Beziehungsgestaltung und der Entwicklung der Zusammenarbeit:**
 - Ansehen, Annahme und Wertschätzung erhalten einen Ort, wo sie explizit werden können.
 - Gegenseitiges Feedback
 - Persönliche Interessen, Wünsche und Potentiale, persönliche Einschätzungen, wechselseitige Erwartungen und Entwicklungsbedarf werden bekannt.
 - Persönliche Ziele werden bekannt.

- **MAG fördern die persönliche Entwicklung der Kollegin/des Kollegen:**
 - Regelmäßige Reflexion über die eigene berufliche Situation und die eigenen Ziele.
 - Übernahme von Verantwortung für die eigene Entwicklung und die Entwicklung der Schule

- **MAG integrieren die persönliche Entwicklung in die Entwicklung der Schule:**
 - Die Entwicklung der Schule kann nochmals im persönlichen Gespräch kommuniziert werden.
 - Ausrichtung auf das vereinbarte Gesamtziel der Schulentwicklung.
 - Potentiale und persönliche Entwicklungen werden für die Gesamtentwicklung fruchtbar.

- **MAG stärken den gemeinsamen Grundkonsens und vertiefen das Vertrauen.**

- **MAG dienen der Optimierung der Bedingungen und Strukturen der Organisation durch die Rückmeldung der Kollegen.**